

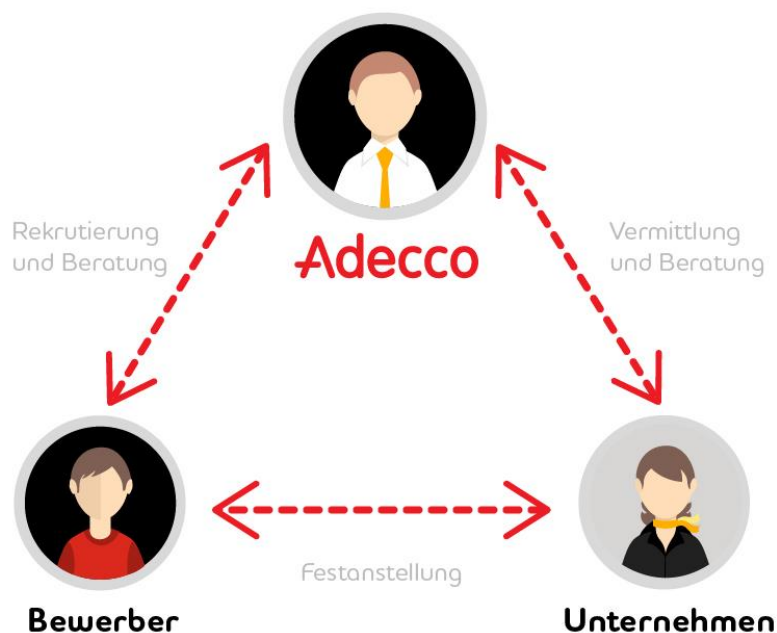
# Adecco

## Willkommen bei Adecco

Seit über 55 Jahren verfügen wir über exzellentes Personal-Know-how und erstklassige Kontakte zu renommierten Unternehmen. So finden wir Tag für Tag die passende Position für zahlreiche qualifizierte Arbeitskräfte – und bieten auch Ihnen die Chance, Ihre beruflichen Ziele zu erreichen. Wir verstehen uns nicht nur als Personaldienstleister – wir verpflichten uns gegenüber unseren Mitarbeitern, ihnen die Möglichkeit zur beruflichen Entfaltung zu bieten, und gegenüber unseren Kunden, ihnen den besten Service anzubieten. Mit unserem umfassenden Markt- und Branchenwissen bieten wir Ihnen ein umfangreiches Dienstleistungsangebot aus den Bereichen Arbeitnehmerüberlassung, Outsourcing und direkter Personalvermittlung.

Ob Berufsanfänger, Student, Wiedereinsteiger, erfahrene Fach- und Führungskraft oder Silver Worker: In unserer Stellenbörse finden Sie Jobs in allen Branchen und Qualifikationsstufen. Gerne helfen wir Ihnen auch persönlich bei der Suche, denn als größte Personaldienstleistung verfügen wir nicht nur über eine Vielzahl von vakanten Arbeitsstellen, auch unsere Personalberater sind stets in Ihrer Nähe. Suchen Sie einfach eine unserer Niederlassungen in Ihrer Nähe auf, um mit uns über Ihre Bedürfnisse zu sprechen. Bei Adecco entscheiden Sie selbst, ob Sie sich online durch die Stellenangebote klicken oder sich persönlich beraten lassen.

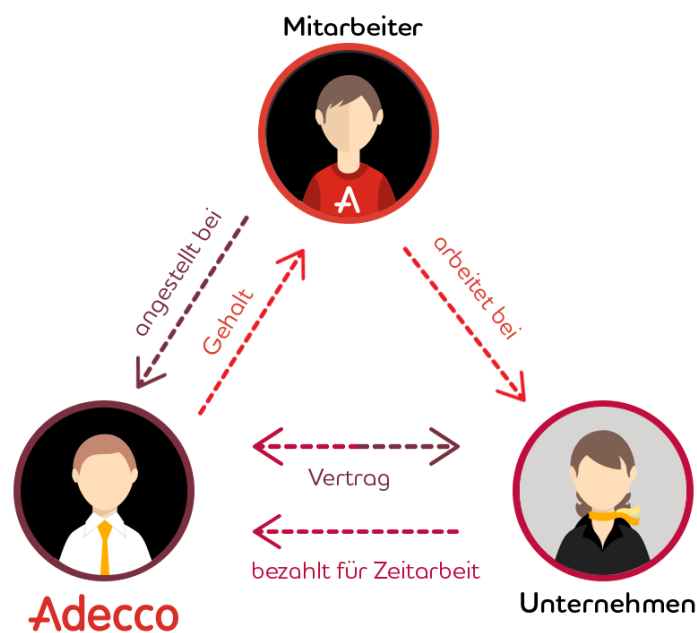
## Wie funktioniert die Personalvermittlung?



# Adecco

Um hochkarätige Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen zu finden und sich dabei Arbeit zu sparen, beauftragen Unternehmen Personaldienstleister wie Adecco mit einer Personalvermittlung. Wir besprechen mit dem Unternehmen die Anforderungen, die an den Bewerber gestellt werden. Anschließend suchen wir passende Kandidaten für die Stelle; entweder aus dem eigenen Pool an Bewerbern oder wir schreiben die Stelle mit einer Stellenanzeige aus. Wurde ein geeigneter Kandidat gefunden, wird dem Unternehmen der Bewerber vorgeschlagen und er bekommt ein Vorstellungsgespräch vermittelt. Gefällt dem Unternehmen der Kandidat, schließt es einen Arbeitsvertrag mit ihm und stellt ihn fest an. Nachdem wir den Bewerber während des Auswahlprozesses unterstützt und auf das Vorstellungsgespräch vorbereitet haben, ist unsere Arbeit mit Einstellung des Bewerbers abgeschlossen. Das Unternehmen zahlt für die Suche nach einem Mitarbeiter eine Provision, die sich nach dem Gehalt des Mitarbeiters richtet. Für den Bewerber ist die Personalvermittlung mit Adecco kostenlos.

Wie funktioniert die Arbeitnehmerüberlassung?



Bei Zeitarbeit, auch bekannt als Arbeitnehmerüberlassung oder Leiharbeit, handelt es sich um ein Arbeitsverhältnis zwischen dem Mitarbeiter, dem Personaldienstleister und dem Kundenunternehmen des Personaldienstleisters. Wie oben in der Grafik zu sehen ist, besteht Zeitarbeit also aus einer Art Dreieckskonstellation zwischen den drei Parteien. Wenn Bewerber sich bei Adecco vorstellen und einen Arbeitsvertrag im Rahmen der Zeitarbeit mit uns abschließen, dann sind sie als Leiharbeiter fest bei uns angestellt – unbefristet. Damit gehen alle Rechte und Pflichten eines Arbeitsvertrags einher: gesetzlicher Urlaubsanspruch, Gehalt, Lohnfortzahlung im Krankheitsfall usw.

# Adecco

Leiharbeiter arbeiten aber nicht in unserer Niederlassung, sondern bei einem unserer Kundenunternehmen, in dem wir sie temporär einsetzen. Das bedeutet, wir schicken sie als Mitarbeiter in ein passendes Unternehmen, in dem sie ihre vertragliche Arbeitszeit verrichten. Für Leiharbeiter entstehen keine Kosten, wenn sie für eine Zeitarbeitsfirma arbeiten. Im Gegenteil, das Kundenunternehmen bezahlt an den Personaldienstleister eine Gebühr dafür, dass der Leiharbeiter bei ihm Arbeiten erledigt.

## Vorteile der Zeitarbeit

- **Festanstellung:** Sie sind bei einer Zeitarbeitsfirma fest angestellt. Das bedeutet unter anderem, dass Sie jeden Monat ein sicheres Einkommen haben.
- **Tarifvertrag bei Zeitarbeit:** Leiharbeiter werden auf Grundlage des [DGB/BAP-Tarifvertrags](#) bezahlt. In diesem Vertrag sind auch andere Rechte festgehalten wie Urlaubsanspruch, gesetzlicher Kündigungsschutz oder Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall.
- **Erfahrung:** Die temporären Einsätze in verschiedenen Kundenunternehmen sind eine tolle Gelegenheit, Berufserfahrung zu sammeln und Kontakte zu knüpfen. So profitieren z. B. besonders Berufsanfänger oder Langzeitarbeitslose von diesem Modell.
- **Einfach:** Sie haben keine Lust, viele Bewerbungen für verschiedene Stellen zu schreiben? Bei der Zeitarbeit bewerben Sie sich nur einmal beim Personaldienstleister, den Rest übernimmt er für Sie.
- **Gesetzlich abgesichert:** Rechte und Pflichten bei einer Anstellung in Zeitarbeit sind im Arbeitnehmerüberlassungsgesetz festgeschrieben. So wird z. B. möglicher Ausbeutung entgegengewirkt. Die Neuerungen der 2017 in Kraft getretene AÜG-Reform [finden Sie hier](#).
- **Übernahme:** Sie haben die Möglichkeit, bei beidseitigem Interesse von einem Kundenunternehmen übernommen und dort fest angestellt zu werden. So dient die Zeitarbeit vielen als Sprungbrett.